

ACORD

**PER A L'ORDENACIÓ DEL SISTEMA OCUPACIONAL I
DE CREACIÓ DEL SERVEI D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA.**

PREÀMBUL

Des d'una perspectiva social, la creació d'ocupació és una de les prioritats principals a tota la Unió Europea. Per aquest motiu, tant els governs europeus com les institucions comunitàries posen tots els mitjans al seu abast per tal d'assolir aquest objectiu i millorar en definitiva la cohesió social.

En el Consell Europeu d'Essen (1994) es va constatar que l'atur en la Unió Europea era un problema estructural, que no es resoliria únicament amb creixement econòmic; per la qual cosa, era imprescindible realitzar esforços addicionals mitjançant polítiques actives de creació d'ocupació.

Ara bé, no va ser fins el Tractat d'Amsterdam (1997), que es va afegir un nou Títol sobre ocupació i que dóna una més gran valoració a l'ocupació a la vegada que reforça la coordinació de les polítiques nacionals d'ocupació tot preveient la definició d'unes línies directrius comunes que van ser consensuades a la Cimera Extraordinària de Luxemburg sobre Ocupació.

Però és més recentment quan ha quedat clar que un agent essencial per a dur a terme l'Estratègia Europea per l'Ocupació i element clau per les institucions europees han de ser els Serveis Públics d'Ocupació, ja que són responsables de realitzar un conjunt de serveis coherents amb els objectius i mètodes comuns, de conformitat amb els quatre pilars de l'estratègia europea per l'ocupació: millora de la capacitat d'inserció professional, foment de l'esperit empresarial, foment de la capacitat d'adaptació de les empreses i dels treballadors i treballadores i reforç de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

Aquesta document té present assumir els objectius europeus de l'ocupació establerts a les Cimeres de Lisboa i Niça, i aspectes com ara les tecnologies de la comunicació i la informació no hauran de deixar fora sectors de població en general i d'aturats en particular, mitjançant la previsió de polítiques actives d'ocupació coherents amb polítiques d'inclusió social, de tal manera que es perfili un escenari en el curt i mig termini on la nova societat del coneixement ho sigui de tots i de totes, sense perjudici de la voluntat ferma del Departament de Treball de corresponsabilitzar-se amb els objectius exposats en l'Agenda Social Europea.

A banda, no podem oblidar qüestions tan importants com ara la incidència que els cicles econòmics tenen sobre l'estructura ocupacional i laboral del mercat de treball.

Aquesta incidència fa visibles les profundes transformacions que porta associades, les transformacions a les quals el Servei d'Ocupació de Catalunya haurà de donar resposta, tant des del punt de vista de l'impuls i consolidació dels seus aspectes positius, com de l'anticipació de programes i serveis que minorin els efectes negatius que poguessin afectar als ciutadans i ciutadanes de Catalunya –treballadors en actiu o en situació d'atur-, així com a sectors professionals o territorials.

La Constitució espanyola, a l'article 40, estableix que els poders públics promouran les condicions favorables per al progrés social i econòmic i per a una distribució de la renda regional i personal més equitativa dins del marc d'una política d'estabilitat econòmica i, de manera especial, realitzaran una política orientada cap a la plena ocupació. Tanmateix

l'article 41 determina el compromís d'assistència i prestacions, especialment, en cas de falta de feina. En relació amb aquest mandat, l'article 148.1.13 de la mateixa Norma estableix que les Comunitats Autònomes podran assumir competències en matèria de foment del desenvolupament econòmic de la Comunitat Autònoma dins dels objectius marcats per la política econòmica nacional i l'article 149.1.13 de la mateixa Constitució estableix la competència exclusiva de l'Estat sobre les bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica.

L'Estatut d'Autonomia de Catalunya, per la seva banda, estableix a l'article 12.1 que, d'acord amb les bases i l'ordenació de l'activitat econòmica general i la política monetària de l'Estat, correspon a la Generalitat, en els termes d'allò que disposen els articles 38, 131 i els números 11 i 13 de l'apartat 1 de l'article 149 de la Constitució, la competència exclusiva de la matèria de planificació de l'activitat econòmica a Catalunya i l'article 52 del mateix Estatut disposa que la Generalitat queda facultada per a constituir institucions que fomentin la plena ocupació i el desenvolupament econòmic i social en el marc de les seves competències.

Per Reial decret 1577/1991, de 18 d'octubre, va tenir lloc el traspàs de la gestió de la formació professional ocupacional a la Generalitat de Catalunya, i el decret 257/1991, de 25 de novembre, va assignar al Departament de Treball les funcions i els serveis transferits a la Generalitat de Catalunya en matèria de formació professional ocupacional. Per Reial decret 1050/1997, de 27 de juny, es va fer efectiva la transferència a la Generalitat de Catalunya de la gestió realitzada per l'INEM, en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació. En aquest sentit, la Generalitat de Catalunya va assumir, a Catalunya, les funcions i els serveis que, en matèria d'intermediació en el mercat de treball, gestió i control de les polítiques d'ocupació i exercici de la potestat sancionadora, fins al moment havia exercit l'Administració General de l'Estat, funcions que foren assignades mitjançant el Decret 235/1997, de 2 de setembre, al Departament de Treball.

En tot aquest plantejament, l'experiència adquirida durant els últims anys ha posat de manifest un conjunt de situacions a les quals, la publicació d'aquest document vol donar contingut i resposta. Aquestes situacions tenen com a referent jurídic que l'any 1995, el ple del Consell de Treball de Catalunya va acordar la creació i posada en marxa d'un Servei Català de Col·locació com un servei públic, d'utilització voluntària i gratuïta, el funcionament del qual coadjuvés a l'establiment d'una política ocupacional global i integral a Catalunya.

En data 12 de maig de l'any 1995 es va publicar l'Ordre de 8 de maig del 1995, mitjançant la qual es regulaven les accions desenvolupades per la Direcció General d'Ocupació del Departament de Treball relatives al Servei Català de Col·locació.

En data 13 de maig de 1998 es va signar el Pacte per l'Ocupació a Catalunya 1998-2000, entre la Generalitat de Catalunya, les organitzacions sindicals Comissió Obrera Nacional de Catalunya i Unió General de Treballadors, i les organitzacions empresarials Foment del Treball Nacional i PIMEC-SEFES. En el Punt 6 es va crear el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i del seu Consell de Direcció.

En el Pacte per l'Ocupació a Catalunya es va acordar que el Consell de Direcció i/o la Comissió de Seguiment del Pacte, d'acord amb l'experiència obtinguda al llarg dels dos primers anys de vigència d'aquest, proposaria modificacions organitzatives per millorar l'eficàcia del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Des de l'experiència assolida en matèria d'ocupació i intermediació laboral, es crea un Servei d'Ocupació de Catalunya que respon als plantejaments i necessitats que un servei públic requereix, proposant criteris ordenadors i integradors de les funcions i serveis que els ciutadans i ciutadanes de Catalunya necessiten i demanden vers l'ocupació, sense oblidar la necessitat i el compromís del Departament de Treball per a proposar i implementar línies d'actuació, incorporables a curt i mig termini a aquest Servei, dels estàndards de qualitat, innovació, promoció i participació que la societat catalana dels anys 2000 ens demanen i donant resposta als cada vegada més exigents criteris i requeriments de la Comissió Europea.

Per això el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) neix amb la vocació d'assolir la integració en les polítiques ocupacionals a Catalunya, en coherència amb el que estableix el conveni 88 de l'Organització Internacional del Treball (OIT).

En la configuració del Servei d'Ocupació de Catalunya, regulat per aquest document, s'han tingut en compte els principis que es van establir en la Resolució 344/VI del Parlament de Catalunya, sobre la gestió i el model de la formació ocupacional a Catalunya, com a principis que haurien de regir el Servei Públic d'Ocupació.

1 - Objecte

Aquest document té per objecte l'ordenació del sistema ocupacional de Catalunya mitjançant la creació i regulació del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), i les seves actuacions en matèria de formació professional ocupacional i contínua, orientació professional, intermediació en el mercat de treball i foment de l'ocupació i l'autoocupació, que permetin afavorir, en termes d'ocupació estable i de qualitat, el dret a l'ocupació previst a l'article 35 de la Constitució espanyola, en el marc de les competències atribuïdes a la Generalitat de Catalunya en els articles 12.1 i 52 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya.

És també objecte d'aquest document, la definició del marc d'actuació de les entitats que cooperen i col·laboren amb el SOC.

2 - Principis rectors

L'ordenació del sistema ocupacional de Catalunya i l'organització i l'actuació del SOC, s'ajustarà als principis rectors següents:

- a) Igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació i a les accions i serveis ocupacionals, vetllant per garantir la no discriminació per raó de sexe, ètnia, edat, estat civil, opinió política, afiliació sindical, religió, origen, condició social o llengua, així com la correcta informació als usuaris del SOC dels seus drets i deures respecte aquests serveis.
- b) Gratuïtat, universalitat i personalització de totes les actuacions ocupacionals.
- c) Cohesió social, per tal d'incorporar actuacions positives, en favor dels treballadors i treballadores amb més dificultats d'inserció laboral.
- d) Cohesió territorial, en el sentit de discriminació positiva envers les àrees geogràfiques amb menys infraestructures productives i formatives, amb la finalitat de facilitar el manteniment i el creixement del teixit productiu d'aquestes i la mobilitat dels treballadors i treballadores de Catalunya.
- e) Transparència del mercat de treball.
- f) Integralitat, complementarietat i coordinació de totes les actuacions ocupacionals.
- g) Participació dels agents econòmics i socials i de l'Administració Local en els processos d'anàlisi, prospectiva, determinació d'objectius, seguiment, avaluació i control.
- h) D'acord amb el principi de subsidiarietat, les Administracions Locals i els Agents Socials més representatius de Catalunya cooperaran amb el Servei d'Ocupació de Catalunya. S'establirà la col·laboració amb les organitzacions, associacions, entitats i empreses, de tal manera que la gestió ocupacional es realitzi en l'àmbit en que es doni el màxim nivell

d'eficàcia i eficiència.

i) Racionalització, simplificació, eficàcia i eficiència de l'organització ocupacional.

j) Qualitat dels serveis i programes ocupacionals, mitjançant l'establiment de sistemes d'avaluació i millora permanent.

k) Foment de la innovació i l'experimentació.

3- Naturalesa

3.1 Es crea el Servei d'Ocupació de Catalunya, organisme autònom de caràcter administratiu, adscrit al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

3.2 El Servei d'Ocupació de Catalunya gaudeix de personalitat jurídica pròpia, disposa d'autonomia administrativa i econòmica i plena capacitat d'obrar en l'exercici de les seves funcions i per al compliment de les seves finalitats, així com per la gestió del seu patrimoni, d'acord amb la Llei que reguli les seves disposicions complementàries de desenvolupament i la legislació general d'entitats autònomes que li sigui aplicable.

4- Finalitat

El Servei d'Ocupació de Catalunya, com a organisme autònom del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, ha de portar a terme una adequada organització del sistema ocupacional. Aquest Servei integra i gestiona el conjunt d'actuacions ocupacionals que tenen com a objectiu el manteniment i foment de l'ocupació i la millora de l'ocupabilitat a Catalunya.

5 - Funcions i objectius

5.1 El Servei d'Ocupació de Catalunya té al seu càrrec, sota la direcció estratègica, l'avaluació i el control de qualitat de la seva activitat, per part del Departament de Treball, les funcions següents:

a) L'execució, el seguiment i el control de les polítiques actives d'ocupació i dels programes de formació professional ocupacional i contínua, sens perjudici de l'avaluació i control de qualitat, que correspon al Departament de Treball, així com l'expedició dels corresponents certificats.

b) Oferir i prestar serveis d'orientació laboral i informació integral als treballadors en situació d'atur o actiu, i a les empreses.

c) La gestió de la intermediació laboral entre ofertes i demandes en el mercat de treball i execució de les competències en matèria d'agències de col·locació.

d) Articular, d'acord amb el que disposa la normativa aplicable, la col·laboració amb les entitats col·laboradores i cooperadores del SOC.

e) Les funcions d'execució relatives a l'obligació de comunicar els contractes, d'acord amb la legislació vigent, com la comunicació de l'acabament dels contractes de treball.

f) Funcions relatives a la xarxa Eures en el territori de Catalunya.

g) Funcions d'execució relatives al compliment de les obligacions d'empresaris i treballadors, i en el seu cas, la potestat sancionadora en matèries relatives a ocupació i desocupació, en els termes establerts per la legislació de l'Estat.

h) La gestió de les accions de foment de l'ocupació i foment de l'autoocupació.

5.2 Pel desenvolupament d'aquestes funcions, comptarà amb els seus propis recursos, així com amb les entitats autoritzades a realitzar serveis, programes i accions ocupacionals.

6 – Òrgans que integren el Servei d'Ocupació de Catalunya

El Servei d'Ocupació de Catalunya tindrà l'estructura següent:

6.1 Òrgans de Govern:

a) El Consell de Direcció del Servei d'Ocupació de Catalunya.

b) El director general del Servei d'Ocupació de Catalunya, que serà nomenat i cessat per Decret del Govern, a proposta del conseller de Treball.

6.2 Òrgans d'execució territorial:

a) Els serveis territorials del SOC.

b) Les Oficines del SOC.

c) Els Centres d'Informació i els de Formació Professional Ocupacional.

6.3 Òrgans de participació territorial:

Les Meses Locals d'Ocupació, regulades pel Decret 336/1998, de 15 de desembre.

7 - El Consell de Direcció del Servei d'Ocupació de Catalunya

7.1 Les funcions són:

- a) Aprovar el Pla d'Ocupació a Catalunya, que comprendrà el conjunt de mesures i programes destinats a fomentar directament i indirectament l'ocupació.
- b) Debatre i aprovar els criteris d'actuació en relació amb els diferents programes del Servei d'ocupació de Catalunya.
- c) Informar anualment i amb caràcter previ sobre els recursos econòmics destinats als SOC i els seus criteris de distribució.
- d) Informar amb caràcter previ sobre els programes operatius a presentar davant la Unió Europea que afectin l'àmbit de competències del SOC.
- e) Realitzar un seguiment periòdic de les activitats del SOC, amb la recepció d'informació bimestral detallada de la programació.
- f) Elaborar un informe anual que avaluï les polítiques d'ocupació aplicades pel SOC, i si s'escau, formular les mesures correctores que s'acordin.
- g) Acordar la descentralització de les mesures locals d'àmbit intercomarcal i/o comarcal.
- h) Altres funcions que li puguin ser atribuïdes.

7.2 El Consell de Direcció del SOC està integrat pels següents membres:

- a) El president, que serà el conseller/a de Treball.
- b) 5 vocals proposats pel Departament de Treball, entre els quals hi haurà, el director/a general del SOC.
- c) 4 vocals proposats per les organitzacions sindicals que tenen la consideració de més representatives, en proporció a la seva representativitat a Catalunya.
- d) 4 vocals proposats per les organitzacions empresarials que tenen la consideració de més representatives, en proporció a la seva representativitat a Catalunya.
- e) 2 vocals proposats per les entitats representatives de les administracions locals catalanes.

7.3 El Ple adoptarà els acords per una majoria superior als 2/3 dels seus membres. En cas de falta d'acord després de dues sessions de debat, el Departament de Treball haurà d'adoptar les decisions convenientes per garantir el funcionament normal del Servei en tots els àmbits.

8 - Funcions del director/a del SOC

8.1 El director/a general del SOC, òrgan de representació ordinària, és nomenat i cessat per Decret del Govern, a proposta del conseller/a de Treball.

8.2 Correspon al director/a general del SOC:

a) Dirigir, coordinar i planificar les activitats del Servei d'Ocupació de Catalunya, necessàries per al compliment de les finalitats i funcions que aquest té atribuïdes, sens perjudici, pel que fa a la direcció, del que s'estableix al punt 5.1 d'aquest document.

b) Controlar, fer el seguiment i supervisar tots els serveis del SOC, sens perjudici de les funcions de control de qualitat, que corresponen al Departament de Treball, d'acord amb el que estableix el punt 5.1 d'aquest document.

c) Elaborar el Pla d'Ocupació de Catalunya, que se sotmetrà a l'aprovació del Consell de Direcció del SOC.

d) Coordinar les relacions informatives del SOC amb les corresponents unitats del Departament de Treball.

e) Executar els acords del Consell de Direcció.

f) Exercir la direcció del personal.

g) Representar judicialment i extrajudicialment el SOC en les funcions que li són pròpies.

h) Atorgar les subvencions del SOC, després d'haver informat el Consell de Direcció.

i) Exercir qualsevol altra funció necessària per a la direcció i administració del SOC i les que li delegui el Consell de Direcció.

9 – Instruments estratègics del SOC

Són instruments estratègics per a la participació, coordinació i programació de les actuacions ocupacionals que porta a terme el SOC el Pla d'Ocupació de Catalunya, els Pactes Territorials per a l'Ocupació i l'Observatori del Mercat de Treball.

10 - El Pla d'Ocupació de Catalunya

10.1 El Pla d'Ocupació de Catalunya, que serà aprovat pel Consell de Direcció del SOC, prèvia elaboració i elevació per part del director/a general del SOC, d'acord amb l'establert en el punt 8.2.c) d'aquest document, és l'instrument de planificació i programació de les actuacions del Servei d'Ocupació de Catalunya, i comprendrà el conjunt de mesures i programes destinats a fomentar directament o indirectament l'ocupació, desenvolupant els criteris, les directrius i les prioritats de la política ocupacional establerta pel Govern de la Generalitat de Catalunya.

10.2 El SOC, mitjançant el Pla d'Ocupació de Catalunya, es relacionarà amb altres organismes en funció de la matèria. Igualment, en l'àmbit de la formació professional ocupacional i contínua, s'establirà l'oportuna relació entre el Pla d'Ocupació de Catalunya i el Pla General de la Formació Professional, aprovat pel Consell Català de la Formació Professional.

11 - Els Pactes Territorials per a l'Ocupació

11.1 Per tal de facilitar l'encaix al territori, la coordinació i la integració de les actuacions ocupacionals establertes al Pla d'Ocupació de Catalunya, el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya recolzarà la subscripció de Pactes Territorials per a l'Ocupació entre l'Administració local i els agents socials.

11.2 Els Pactes Territorials per a l'Ocupació previstos en aquesta llei fomentaran la integració i coordinació de totes les actuacions ocupacionals del seu àmbit territorial per tal d'assolir la màxima adequació entre les necessitats ocupacionals detectades i les accions que desenvolupa el SOC.

11.3 Els Pactes Territorials per a l'Ocupació s'articularan amb les Meses Locals d'Ocupació incloses en el seu territori.

12 - L'Observatori del Mercat de Treball

L'Observatori del Mercat de Treball de Catalunya, es configura com un instrument de suport al Servei d'Ocupació de Catalunya, a fi i efecte de poder planificar i programar les seves pròpies funcions.

13 – Recursos econòmics

Els recursos econòmics del SOC són constituïts per:

- a) les dotacions que es consignin en els pressupostos de la Generalitat de Catalunya.
- b) Els rendiments dels béns que li siguin adscrits i dels que adquireixi en l'exercici de les seves funcions.
- c) Les subvencions, les aportacions i les donacions que li concedeixin les persones o les entitats públiques o privades.
- d) Qualsevol altre recurs que la Llei permeti.
- e) Les taxes, drets i altres prestacions patrimonials que li corresponguin.

14 – Patrimoni

14.1 El Servei d'Ocupació de Catalunya, per al compliment de les seves funcions, té un patrimoni propi integrat pels béns, drets i les obligacions que adquireixi per qualsevol títol.

14.2 La gestió del patrimoni s'ajusta al que disposa la Llei de Patrimoni de la Generalitat de Catalunya.

15 – Recursos humans

15.1 El personal del SOC serà funcionari o laboral en els mateixos termes i condicions que les establertes per al personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i de conformitat amb la legislació aplicable.

15.2 El personal funcionari que presti serveis en òrgans de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, les funcions dels quals passin a ser desenvolupades pel SOC s'integraran en el mateix mantenint la seva naturalesa funcional i els seus drets.

15.3 El personal laboral que presti serveis en òrgans de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, les funcions dels quals passin a ser desenvolupades pel SOC, s'integrarà en el mateix, conservant la totalitat dels drets laborals que tingués reconeguts.

16 – Règim de contractes i de fiscalització

16.1 El règim de contractació del SOC és objecte de la normativa general de contractació que s'aplica a l'Administració de la Generalitat de Catalunya i als seus organismes autònoms.

16.2 L'actuació econòmica del SOC s'ha de sotmetre a la fiscalització del control pressupostari, els quals corresponen a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya.

17 - Entitats Cooperadores del SOC

17.1 Es defineixen com Entitats Cooperadores del Servei d'Ocupació de Catalunya les Administracions locals i els agents socials que tenint la condició d'organitzacions més representatives en l'àmbit de Catalunya, formin part del Consell de Direcció del SOC.

17.2 La cooperació podrà abastar actuacions en matèria d'intermediació en el mercat de treball, de formació professional ocupacional i contínua, d'orientació professional i de foment de l'ocupació o l'autoocupació, de manera que des de l'Entitat Cooperadora es pugui oferir als usuaris del SOC un seguit d'accions coordinades en el marc d'uns serveis (integrats) per a la millora de l'ocupabilitat i l'empleabilitat dels treballadors i treballadores de Catalunya, així com per la competitivitat empresarial.

17.3 Les actuacions a realitzar per part de les Entitats Cooperadores s'establiran mitjançant convenis, on es fixaran els termes de la cooperació. Les subvencions i ajudes s'adequaran a la normativa que els sigui d'aplicació.

18 - Entitats Col·laboradores del SOC

18.1 Són Entitats Col·laboradores del Servei d'Ocupació de Catalunya les entitats, organitzacions i empreses que col·laborin amb el SOC en el desenvolupament d'aquells programes que els siguin autoritzats.

18.2 Els drets i obligacions de les Entitats Col·laboradores del Servei d'Ocupació de Catalunya es regularan en la normativa que desplegui cadascuna de les accions ocupacionals que desenvolupi el SOC.

19 – Procediments comuns i imatge corporativa

Les entitats que cooperin i col·laborin en la gestió del Servei d'Ocupació de Catalunya faran ús de la seva imatge corporativa, així com dels seus processos administratius i sistemes d'informació i de gestió, d'acord amb les condicions que determinarà a l'efecte el SOC en l'àmbit de les respectives competències.

20 – La Intermediació en el mercat de treball

20.1 La intermediació en el mercat de treball que desenvolupi el SOC es realitzarà mitjançant un sistema d'informació únic, inclòs en un sistema informàtic de gestió de la intermediació, compatible i coherent amb el sistema de gestió de la col·locació estatal i europeu, i tindrà com a principal objectiu la cassació eficient i eficaç dels llocs de treball ofertats per les empreses amb les demandes d'ocupació dels usuaris del servei.

20.2 La intermediació en el mercat de treball es desenvoluparà a través d'una xarxa bàsica integrada per les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya desplegadas en el territori, amb la col·laboració de les entitats expressament autoritzades per a aquest fi.

21 – L'orientació professional

L'orientació professional és un conjunt ampli d'accions que tenen com a finalitat millorar les possibilitats d'inserció dels demandants d'ocupació, facilitant respostes personalitzades i recolzament als usuaris mitjançant la definició d'itineraris personals d'inserció.

El SOC portarà a terme actuacions en matèria d'informació, orientació, i acompanyament en la recerca d'ocupació dels seus usuaris i fomentarà el desenvolupament d'itineraris d'inserció que contemplin el conjunt d'actuacions ocupacionals que es realitzin sobre el mateix usuari.

22– La formació professional ocupacional i contínua

22.1 La formació professional ocupacional s'adreça als treballadors i treballadores en situació d'atur, per tal de facilitar la seva inserció o reinserció laboral mitjançant l'assoliment o perfeccionament d'una competència professional amb el corresponent certificat acreditatiu.

22.2 La formació professional contínua es dirigeix als treballadors i treballadores en actiu, per tal de facilitar-los el perfeccionament o ampliació de coneixements professionals i millorar, alhora, la competitivitat de les empreses.

22.3 El Servei d'Ocupació de Catalunya aprovarà una programació d'oferta de formació professional ocupacional i contínua, d'acord amb les necessitats fixades al Pla d'Ocupació de Catalunya. L'oferta formativa tindrà en compte el criteri de reequilibri territorial i necessitats d'inserció dels col·lectius amb més dificultat d'inserció laboral.

23 - Les mesures de foment de l'ocupació

En el marc de les mesures de foment de l'ocupació, es duran a terme actuacions adreçades a persones en situació d'atur, consistents en facilitar contractacions laborals que els permeti iniciar, incrementar o adequar la seva experiència laboral i la formació en el lloc de treball, així com qualsevol altre tipus d'ajut i mesures de foment de l'ocupació o iniciatives locals, que possibilitin la millora de l'ocupabilitat dels demandants d'ocupació i/o incrementin les seves oportunitats d'accés a l'ocupació.

24- Les mesures de foment de l'autoocupació

En el marc de les mesures de foment de l'autoocupació, es realitzaran actuacions que persegueixin el suport als usuaris i usuàries emprenedors de projectes d'autoempresa, actuacions per a detectar oportunitats de creació d'autoocupació en els nous jaciments d'ocupació i/o sectors d'activitat econòmica emergents o infrautilitzats, mesures de suport als nous emprenedors en l'àmbit de l'economia social.

Aspectes que s'haurien de considerar com disposicions addicionals

1. El Departament de Treball disposarà dels mitjans necessaris per tal de realitzar la direcció estratègica, l'avaluació i el control de qualitat amb caràcter anual, del desenvolupament del conjunt d'actuacions del SOC, amb la finalitat de verificar la concordança dels resultats obtinguts pels serveis i programes esmentats, amb els objectius de la política ocupacional del Govern de la Generalitat de Catalunya.
2. D'acord amb la vocació de gestió integral de les polítiques d'ocupació que inspiren aquest document, el Servei d'Ocupació de Catalunya assumirà les funcions de protecció per desocupació en el moment que sigui efectiva aquesta competència per part de la Generalitat de Catalunya.
3. Els actes i resolucions del director/a general de SOC no posen fi a la via administrativa i s'hi pot interposar recurs d'alçada davant el conseller/a de Treball.
4. S'hauria d'establir la vigència i l'adaptació del seu nom de l'actual Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, creat pel Decret 320/1998, de 15 de desembre, que passaria a denominar-se Consell de Direcció del Servei d'Ocupació de Catalunya, les Oficines de Treball de la Generalitat, creades pel Decret 307/1999, d'1 de desembre, que passarien a denominar-se Oficines del SOC i els Centres d'Innovació i Formació Ocupacional, creats pel Decret 288/1995, d'11 d'octubre, que passarien a denominar-se Centres de Formació Professional Ocupacional.

Aspectes que s'haurien de considerar com disposicions transitòries

1. Mentre no es constitueixi el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, les referències a aquest Consell s'entendran efectuades al Consell de Treball de Catalunya i al Consell Català de Formació Ocupacional i Col·locació.
2. S'ha de mantenir la vigència del Decret 320/1998, de 15 de desembre, de creació del Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.
3. S'ha de mantenir la vigència de la normativa actual mentre no es produeixi el desplegament reglamentari d'una futura llei.

Aspectes que s'haurien de considerar com disposicions finals

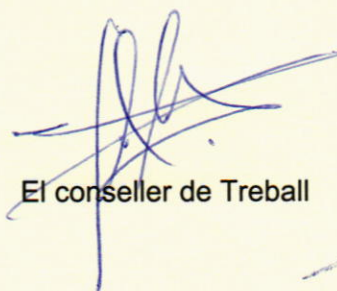
1. S'hauria de facultar el Govern de la Generalitat de Catalunya per al desplegament d'una futura Llei.

2. S'ha de preveure que el Govern ha de modificar l'actual estructura orgànica i funcions del Departament de Treball per tal d'adaptar-la a una futura Llei.

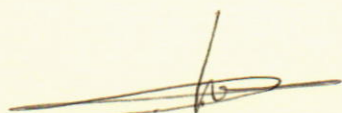
3. S'ha de preveure la vigència d'entrada en vigor.

Aspectes que s'haurien de considerar com disposició derogatòria

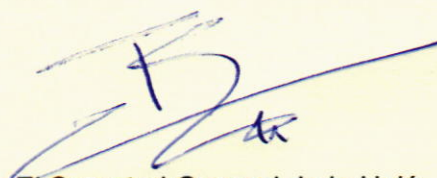
S'ha de preveure que queden derogades totes les disposicions que contradiguin la futura Llei o que s'hi oposin.



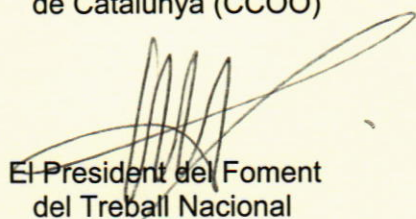
El conseller de Treball



El Secretari General de la
Comissió Obrera Nacional
de Catalunya (CCOO)



El Secretari General de la Unió
General de Treballadors de
Catalunya



El President del Foment
del Treball Nacional

El President de PIMEC-SEFES



La Presidenta de l'Associació
Catalana de Municipis i Comarques



El President de la Federació de
Municipis de Catalunya

